



in collaborazione con



AMMORTIZZATORI SOCIALI NELLE IMPRESE IN CRISI

Dott. Renzo Radicioni

17 maggio 2021

Milano PerCorsi – segreteria@milanopercorsi.it

IMPRESA IN CRISI



PRESENZA DI LAVORATORI DIPENDENTI



- ✓ continuità anche solo parziale dei rapporti di lavoro
- ✓ costi della procedura
- ✓ opportunità/legittimità del ricorso agli ammortizzatori sociali (CIGS)
- ✓ adempiere correttamente alle formalità previste
- ✓ gestire correttamente i rapporti con gli enti
- ✓ individuazione e corretta valutazione dei debiti sorti in capo all'impresa per i rapporti di lavoro

RICORSO ALLA CIGS CONCONSUALE

L'attivazione della procedura di ricorso alla CIGS concorsuale è utile non solo al fine di garantire una tutela ai lavoratori, ma consente di beneficiare di un'immediata riduzione del costo del lavoro.

RICORSO ALLA CIGS CONCONSUALE

Nel concordato preventivo la sua decorrenza potrà essere richiesta già dalla data di deposito in Cancelleria del Decreto di ammissione, con eccezione del «concordato con riserva», senza dover aspettare la data di omologazione, e dovrà prevedere il coinvolgimento del Commissario Giudiziale già nella fase sindacale, in quanto sarà suo onere procedere alla presentazione della domanda al Ministero del Lavoro

RICORSO ALLA CIGS CONCONSUALE

Nel fallimento viene limitato ai soli casi nei quali **sussistano prospettive di continuazione o ripresa dell'attività e di salvaguardia, anche parziale, dei livelli di occupazione, da valutare in base a parametri oggettivi.**

RICORSO ALLA CIGS CONCONSUALE

- (a) di misure volte all'attivazione di azioni miranti alla prosecuzione dell'attività aziendale o alla ripresa dell'attività medesima (adottate o da adottarsi nel corso della procedura concorsuale),
- (b) nella manifestazione di interesse da parte di terzi (anche conseguenti a proposte di affitto o cessione, anche parziale, dell'azienda),
- (c) all'attivazione di tavoli (in sede governativa o regionale) finalizzati all'individuazione di soluzioni operative tese alla continuazione o alla ripresa dell'attività (anche mediante affitto o cessione, anche parziale, dell'azienda),

RICORSO ALLA CIGS CONCONSUALE

- (d) di piani volti al distacco dei lavoratori presso imprese terze,
- (e) alla stipula di contratti a tempo determinato con datori di lavoro terzi,
- (f) alla predisposizione di piani di ricollocazione e riqualificazione dei lavoratori interessati

RICORSO AI CONTRATTI DI SOLIDARIETA'

Nel concordato preventivo in continuità è altresì ammesso il ricorso dei Contratti di Solidarietà.

E' possibile evitare il licenziamento mediante una riduzione retributiva che viene indennizzata dall'INPS

COSTI



Durante tutto questo periodo di tempo i costi del personale restano a carico dell'impresa che non potrà neppure attivare l'intervento della Cassa integrazione guadagni ordinaria, per contrarietà dei presupposti della medesima con gli annunciati esuberi strutturali.

Grazie per
l'attenzione
prestata

